株式会社　スペース・ユニオン

次世代育成支援対策法・女性活躍推進法に関する行動計画

1. 計画期間　　2026 年　12 月　1 日から　2028 年　11 月　30 日までの　2 年間

2. 計画策定の目的

・全ての社員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい労働環境や雇用環境を整備する。

・仕事と家庭の両立を支援し、次代の社会を担う子供たちが健やかに育成される環境を整備する。

3. 目標及び取組内容

目標①　社員が働きやすい環境を整備する。休憩時間に寛ぎやリフレッシュ出来る環境を整備する。

《取組》

・問題点を調査、社員へのヒアリング、検討開始

・休憩室の整備（休憩室のリフォーム、健康・疲労回復機器設備）

目標②　小学生の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる子供の学校行事への参加のための休暇制度および育児・介護のための就業時間の途中の「中抜け」を取得出来る制度を整備する。

《取組》

・社員へのヒアリング、検討開始

・制度の導入、社内回覧などによる社員への周知